

SveMin

Verksamhetsberättelse 2016

2017

INLEDNING

SveMin är branschorganisationen för det svenska gruvklustret, med andra ord för landets ledande gruvbolag och mineralproducenter, framstående svenska utrustnings- och processföretag samt aktiva service- och prospekteringsföretag. Tillsammans bygger vi *en världsledande gruv- och mineralnäring - i harmoni med sin omvärld*.

Verksamheten bedrevs fram till och med 2012 genom Industriarbetsgivarna i Sverige Service AB, men efter Industriarbetsgivarnas omorganisation till renodlad arbetsgivarorganisation är SveMin AB sedan 1 januari 2013 ett självständigt servicebolag till branschorganisationen SveMin. SveMin organiseras med ett kansli som tillhandahåller expertkompetens inom prioriterade områden, administration och ledning.

Sverige är Europas största gruvland och vi har inte bara en stark export av råvaror, vi exporterar även framgångsrik miljöteknik och gruvutrustning över hela världen. SveMin har under 2016 arbetat med att bevaka och verka för att förutsättningarna för en väl fungerande gruv- och mineralnäring i Sverige ytterligare förbättras och på så sätt även bidrar till att det svenska gruvklustrets position globalt förstärks. SveMin har samverkat aktivt med företag, departement, myndigheter, branschorgan, akademi och andra sakägare. Arbetet har i huvudsak utförts i Sverige men regelbundna globala kontakter sker, framförallt inom EU och via branschorganisationen Euromines.

Under 2016 har SveMin höjt engagemanget i Euromines med numera tre svenskar i *Steering Committee*, vi är ordförande i kommittén för *Health and Safety* och vice ordf i kommittén för *Environment*. Vi medverkar även i kommittéerna för *Energy* och *Policy*.

Under 2016 har världsmarknadspriserna för metaller förbättrats. Relativt kraftiga prisuppgångar, järnmalm 90%, zink 65% och övriga basmetaller ca 15%, i och för sig från låga nivåer, skapar incitament till investeringar. Maskin- och utrustningstillverkarna har sett att investeringsprojekten ökar och att äldre maskiner ersätts med nya. Den svenska gruvnäringen gynnas också av den starka dollarkursen.

Någon ökning av prospektering, utanför de stora bolagen, har ändock inte skett i Sverige under året. Osäkerheter i tillståndsprocessen har gjort att ett antal beslut om bearbetningskoncessioner inte blivit gjorda. Högsta förvaltningsdomstolens besked i februari 2016 att dra tillbaka bearbetningskoncessionen för fyndigheten i Norra Kärr fick omfattande konsekvenser för branschen. Sammanlagt fyra ärenden som regeringen hade för avgörande återförvisades till Bergsstaten.

SveMin presenterade en tillväxtvision för den Svenska mineral- och gruvnäringen 2012. SveMins styrelse konstaterade under 2016 att innehållet hade behov av att uppdateras och i början av hösten genomfördes ett strategimöte där grunden för en sådan lades. Beslut om en ny struktur på visionen togs därefter under novembermötet.

”En världsledande gruv- och mineralnäring - i harmoni med sin omvärld”

SveMins nya vision tydliggör branschens ansvarstagande och trots att visionen har perspektivet år 2050 är många av frågeställningarna högst aktuella redan idag eftersom hållbarhetsperspektivet genomsyrat branschens arbete under många år. Branschen är och kommer att vara:

- Säker och ansvarstagande
- Värdeskapande och hållbart lönsam
- Klimat-och miljösmart

Styrelsen beslutade också att branschen ska arbeta med sex initiativ, med perspektivet år 2030:

- Säkerhet
- Samhällsnytta
- Miljö och klimat
- Infrastruktur
- Regelverk
- Forskning, innovation och kompetens

Det tydliggjordes också att Svemins uppdrag är att:

- **Samordna branschen**
- **Driva påverkansarbete**
- **Tydliggöra ställningstaganden**

Den nya visionen integreras i arbetet med 2017 års verksamhetsplaner.

SVEMIN 2016 - I KORTHET

Januari	Framtidens Gruv- & Mineral (Stockholm) Slutrapport "Arktisk elväg"
Februari	Industrisamtal "Digitalisering" (Stockholm) Frukostseminarium inför forskningspropositionen, Riksdagens gruv- och stål nätverk (Stockholm)
April	Industrisamtal "Kompetensförsörjning" (Stockholm) Sexdagarskurs "Gruvdammar och dammsäkerhet"
Maj	General Assembly, Euromines (London) Bergforsk dagarna (Luleå)
Juni	Näringsdepartementet på gruvbesök (Garpenberg)
Juli	Almedalsveckan (Visby)
Augusti	Svenskt Näringsliv på gruvbesök (Kiruna)
September	Studieresa för BAT-arbetsgrupp, EU-kommissionen och nationella representanter (Garpenberg och Bolidenområdet) Svemins styrelses strategimöte (Gotland) Industrisamtal "Infrastruktur" (Södertälje)
Oktober	Svemins miljökonferens (Gällivare) Svemins ordförandekonferens (Stockholm) Industridagen (Malmö) Möte inför Chilebesök arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (Stockholm)
November	Svemins arbetsmiljöseminarium (Luleå) Svemins höstmöte (Stockholm) General Assembly, Euromines (Bryssel)
December	Lunchseminarium "Klimatsmart teknik på export", Riksdagens gruv- och stål nätverk (Stockholm) Agenda 2030, Ardan Shakarabi, Isabella Lövin (Stockholm) Möte SSR (Stockholm)

SVEMINS VERKSAMHET 2016

SveMin arbetar med frågor baserade på branschens ständiga behov av bevakning, reaktion liksom proaktiv påverkan. Arbetet är organiserat i olika kommittéer, där medlemsföretagen är representerade. Respektive ordförande kommer från ett av företagen och en specialist från SveMin deltar som sekreterare. Under verksamhetsåret 2016 fanns kommittéer för miljö, energi, prospektering, arbetsmiljö (GRAMKO) och kompetensförsörjning samt en kommunikationskommitté. Företagens engagemang i arbetet var omfattande och är avgörande för branschorganisationens resultat. Många av de ämnesområden och frågeställningar som SveMin hanterar har lotsats via kommittéerna som fungerar som styrgrupp. Frågorna har varit av olika typ:

- Bevakning av ny lagstiftning inom Sverige och EU. Material förbereds inför möten med t.ex. politiker, EU eller andra myndigheter.
- Remissarbete.
- Framtagning av rekommendationer och handledningar baserat på lagar och etiska regler.
- Erfarenhetsutbyte mellan företag och intressentgrupper, kan vara i form av konferenser och seminarier.
- Långsiktiga utvecklingsprojekt.

ARBETSMILJÖ

Mål: Arbetsplatserna är fria från olycksfall och arbetsrelaterad ohälsa. Lagar och förordningar inom arbetsmiljöområdet är skäligen, praktiska och möjliga att uppnå.

Ett ständigt förbättringsarbete pågår för att skapa säkrare och mer hälsosamma arbetsplatser. Inom gruvbranschen sker ett kontinuerligt samverkansarbete för att utbyta erfarenheter, ta fram riktlinjer och verktyg för att underlätta förbättringsarbetet. Samverkan och benchmarking sker nationellt, internationellt (EU) och med andra branscher. Under året har också Cecilia Andersson (SveMin) fortsatt verkat som ordförande i *Euromines Health & Safety Committee*. Mycket av arbetet har handlat om nya gränsvärden för NOx, CO och kvartsdamm.

Årets arbetsmiljöseminarium ägde rum den 9 november i Luleå. Temat för årets seminarium var "Goda exempel". Under dagen hölls parallella seminarier inom GRAMKO:s prioriterade områden "entreprenörssäkerhet", "organisatorisk och social arbetsmiljö" och "teknikutveckling för fordon, maskiner och bränslen". Dagen bjöd på intressanta exempel och diskussioner inom dessa områden. Seminariet lockade ca 250 deltagare.

Under seminariet delades också Svemins arbetsmiljöpris ut. I år gick det till Zinkgruvan Minings Hälsa- och fritidsgrupp.

ENERGI och KLIMAT

Mål: En förutsägbar tillgång till och kostnad för energi som medger internationell konkurrenskraft i medlemsföretagen.

Energi- och klimatarbetet på SveMin har utgått från fokusområdena svensk energi- och klimatpolitik, EU-bevakning energi och klimat samt EU-ETS och koldioxidkostnader.

Svensk energi- och klimatpolitik

2016 var ett händelserikt år på energi- och klimatsidan i svensk politik. I juni presenterade Miljömålsberedningen en klimat- och luftvårdsstrategi för Sverige. SveMin menade i sitt remissvar att det är positivt med en strategi för en samlad och långsiktig klimatpolitik, men att den bör kombineras med omvärldsanalyser för att bevaka att andra länder också agerar då klimatfrågan är en global angelägenhet. Svemins företag arbetar aktivt med att minska koldioxidutsläpp och klimatpåverkan. Branschen ser att samverkan mellan stat och industri, liksom kraftfull satsning på forskning och innovation, är en förutsättning för att nå mot bättre lösningar.

I juni presenterades också energiöverenskommelsen, som fem av riksdagspartierna står bakom. SKGS (skogen, kemin, gruvorna och stålet) har under året varit aktiva i energidebatten och gentemot Energikommissionen. SKGS ståndpunkter fick tydligt gehör i överenskommelsen.

SKGS har ordnat ett större vårmöte med bland andra energiminister Ibrahim Baylan, ett seminarium i Almedalen samt skrivit ett flertal debattartiklar. SKGS, Svenskt Näringsliv och kraftbolagen driver också ett nätverk, Energimedjan, för unga politiker om energi, industri och hållbar tillväxt.

EU-bevakning energi och klimat

Utformningen av EU:s energi- och klimatpolitik som helhet är av vikt för gruv- och mineralindustrins konkurrenskraft och möjligheterna att verka och utvecklas. Ökat inflytande på Euromines och Eurometaux har skett genom aktivt kommittéarbete och deltagande i möten. SveMin bevakar utvecklingen på EU-nivå dels genom energikommittén, dels genom aktiv samverkan i SKGS arbetsgrupp och Svenskt Näringslivs referensgrupp för energi och klimat.

I slutet av 2016 presenterade EU-kommissionen sitt "Vinterpaket", vilket kommer att innebära en översyn på en rad olika energirelaterade områden, däribland energieffektivisering, energimarknadsdesign och förnybar energi.

EU-ETS och koldioxidkostnader

Den enskilt största frågan under året har varit förhandlingarna inför revideringen av Direktivet om utsläppshandel inför den fjärde handelsperioden (2021 - 2030). Syftet med revideringen är att minska de totala koldioxidutsläppen genom att begränsa tillgången på utsläppsrätter och skärpa åtagandena. SveMin har arbetat aktivt med frågan hela året, bland annat genom deltagande i referensgrupp för EU ETS-frågan på energi- och miljödepartementet och genom flertalet påverkansinsatser under hösten 2016. Följande huvudmålsättningar för branschen har lyfts i arbetet:

- så stor fri tilldelning som möjligt genom bibehållen status vad gäller carbon leakage list och fördelaktigt benchmarksystem för medlemsföretagen,
- minimera ökade indirekta kostnader genom kompensation för indirekt påverkan på elpriset av ETS
- Så länge det inte finns motsvarande prissättning på koldioxid i andra länder utanför Europa måste det finnas ett skydd för internationellt konkurrensutsatta industrier
- EU ETS måste möjliggöra för företagen att öka sin produktion utan att få ökade kostnader
- Den fria tilldelningen bör baseras på rimliga riktmärken och utifrån faktisk produktionsnivå och datainsamling
- De bästa anläggningarna bör få fri tilldelning för sina utsläpp, medan andra bör få kämpa för att nå dit - ett utsläppshandelssystem som gynnar de som leder omställningen
- Riktmärkena bör följa den tekniska utvecklingen och inte schablonmässigt skrivas ner, dock finns ett värde i att de är stabila under en handelsperiod
- Kompensation för indirekta effekter ska ges och hanteras på ett harmoniskt sätt centralt från EU

FORSKNING OCH INNOVATION

Mål: Upprätthålla och utveckla kunskap och världsledande teknik för alla förädlingsled vid hållbar mineral- och gruvproduktion.

Arbete med och planering av FoU- och innovationsfrågor sker främst genom samverkan med Bergforsk i Luleå. Genom deltagande i Bergforsks styrelse upprätthåller SveMin kunskap om de aktiviteter som sker inom området. Diskussion förs om hur arbetsuppgifter fördelas mellan Bergforsk och SveMin. SveMin arbetar framförallt med policy, reglering och "best practice" medan Bergforsk hanterar innovation, forskning och högre utbildning. Arbetsuppgifterna går i varandra varför en bra uppdatering krävs av varandras arbete. Under 2016 har en mer strukturerad samverkan mellan Bergforsk och SveMin skett, där Bergforsk medverkat i kommittémöten och deltagit i Ordförandekonferensen och där SveMin har tagit ett större grepp om forsknings- och innovationsfrågorna.

HÅLLBARHET

Mål: En världsledande gruv- och mineralnäring i harmoni med sin omvärld.

Hållbarhetsfrågorna är i fokus i samhället och lyfts på den politiska agendan. FN fattade 2015 beslut om 17 globala mål för hållbar utveckling. I hållbarhetsmålen integreras alla tre dimensioner av hållbar utveckling; miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet. Målen sätter den globala agendan för hållbarhetsarbetet och världens länder har åtagit sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid - agenda 2030.

Svemins hållbarhetsarbete

SveMin har bearbetat den långsiktiga visionen och målen för gruv- och mineralnäringen med utgångspunkt i hållbarhetens tre dimensioner: miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Under hösten har diskussioner och arbete påbörjats avseende hur SveMin och branschen bör jobba med hållbarhet. Svemins kansli har arbetat med detta och en preliminär referensgrupp för arbetet har bildats och hade ett första möte senhösten 2016.

Därutöver har Svenskt Näringsliv startat ett Hållbarhetsforum, där SveMin deltagit. Till forumet har en arbetsgrupp bildats, där SveMin medverkar.

Hållbarhetsnätverk

Svemins huvudsakliga hållbarhetsarbete under 2016 har bedrivits genom "Hållbarhetsnätverket för gruv- och stålbranschen". Nätverket startade hösten 2014 och drivs tillsammans med Jernkontoret och Industriarbetsgivarna. Syftet med nätverket är att låta det utgöra kontaktyta och plattform för erfarenhetsutbyte inom hållbarhetsarbetet hos medlemsföretagen och branscherna, men också att visa på branschernas bidrag till hållbar utveckling.

2016 har nätverket fokuserat på Agenda 2030 och FN:s hållbarhetsmål. En arbetsgrupp kopplad till nätverket har genom regelbundna möten och workshopar bland annat gjort en kartläggning av branschernas viktigaste hållbarhetsaspekter, drivit arbete med att ta fram ett branschgemensamt "hållbarhetsåtaganden-papper", haft dialog med finans-, utrikes- och näringsdepartementen om branschernas hållbarhetsarbete, medverkat i dialog och bidrag till Agenda 2030-delegationen, samt fört dialog med regeringskansliet om näringslivsdeltagande i delegationen, inklusive möte med civil- och biståndsministrarna.

Svemins energi- och klimatarbete liksom hållbarhetskompetens förstärktes genom att Erika Skogsjö anställdes under året.

KOMMUNIKATION

Mål: Den interna och externa kommunikationen ska vara proaktiv och imageskapande.

2016 var året då SveMin på allvar flyttade ut i sociala medier. Vi är allt mer aktiva på Twitter med i genomsnitt ett par uppdateringar i veckan. Under hösten lanserades också Svemins nya hemsida. I samband med det bytte SveMin logga och grafisk profil. Svemins skrivs sedan dess SveMin (och inte SveMin).

SveMin har arrangerat en rad olika seminarier och konferenser. Kommunikationsarbete är viktigt inför varje sådant event. Bland annat hade *Riksdagens gruv- och stål nätverk* två olika möten i riksdagen. Ett under våren på temat forskning och innovation och ett i slutet av året med fokus på klimatsmart teknik på export. Båda var uppskattade och välbesökta.

SveMin deltog i Svenskt Näringslivs industrisamarbete Industrin tar matchen under Almedalsveckan. Vi valde att lyfta fram projektet om koldioxidfri stålproduktion, Hybrit. SveMin medverkade även vid en rad andra seminarier och ordnade tillsammans med Jernkontoret "Almedalens hårdaste mingel". Under veckan knöts många nya och fördjupade kontakter inom vårt växande nätverk.

Nätverket för jämställdhetsfrågor, Women In Mining Sweden, arrangerade sitt första seminarium i Svemins regi.

Avtal skrevs med Tekniska museet för samarbete och finansiering kring en ny permanent gruvutställning.

Under vintern tog SveMin hjälp av PR-byrån Westander för att förbättra sin hållbarhetskommunikation. Ett arbete med värdefulla inspel som vi kommer dra nytta av under lång tid.

Under våren 2016 fick Svemins kommunikationsarbete förstärkning genom Gustaf Anderson, som delar sin arbetstid mellan administration och kommunikation.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Mål: Medlemsföretagen har tillgång till den personal de behöver.

Under året har kommittén för kompetensförsörjning fortsatt samverka med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen har vid två tillfällen medverkat på kommitténs möten för att presentera och diskutera branschens behov av kompetens på kort och lång sikt. Vidare har arbetsförmedlingen samlat in statistik gällande universitets- och högskoleutbildningar riktade mot gruvbranschen.

Under året har två arbetsgrupper startats: en för att se över nätverksarbetet inom högre utbildning, en för att undersöka möjligheten att hitta kompetens bland nyanlända, ett så kallat snabbspår för akademiker. Arbetet i grupperna pågår även under 2017 och är en del i verksamhetsplanen för kommande år.

Under året har arbetet med informationsmaterialet MyMine pausats på grund av bristande resurser. Arbetet beräknas återupptas under 2017 och sker då i nära samverkan med kommunikationskommittén.

SveMin har vidare varit aktiva i arbetet inom Industrins utvecklingsråd och har deltagit i de fyra industrisamtal som hållits under året.

SveMin har under året varit delaktiga i det uppdrag som SGU har för att informera och intressera allmänhet och ungdomar för geologi. Detta har framför allt skett genom representation i styrelsen för Geologins Dag men SveMin har även deltagit i andra sammankomster inom ramen för uppdraget. SveMin har också aktivt deltagit i arbetet med YH-utbildningar till bergarbetare och kontinuerligt följt

utvecklingen av utbildningscentrat Gruvorten i Garpenberg.

SveMin finns representerade i Skolverkets nationella programråd samt i olika grupperingar för yrkeshögskolans utbildningar.

PROSPEKTERING OCH MARK

Mål: Utveckla kunskap om prospektering. Säkra tillgång till mark för prospektering och gruvdrift. Utveckla respektfulla samverkansformer med olika sak- och markägare.

Arbetet i prospekteringskommittén har främst inriktats på rennäringsfrågor och på att revidera Svemins prospekteringsvägledning. I båda fallen har arbetet bedrivits i särskilda arbetsgrupper. Den reviderade prospekteringsvägledningen väntas bli klar till sommaren 2017. Arbetet med rennäringsfrågor sker löpande.

Arbete med tillgång till mark sker både via miljökommittén (tillståndsrelaterade frågor) och i prospekteringskommittén (frågor kopplade till undersökningstillstånd och bearbetningskoncession enligt minerallagen samt rennäringsfrågor). Under året har möten hållits med SSR och med representanter för skogsnärningen för att diskutera rennäringsrelaterade frågor.

SveMin har också medverkat i revideringen av SGU:s vägledning för prövning av gruvverksamhet. Vägledningen färdigställdes till årsskiftet 2016/17. Vägledningens betydelse för att åstadkomma rättssäkra och effektiva tillståndsprocesser bedöms vara begränsad.

När det gäller Svemins löpande arbete med en effektivare tillståndsprocess har fokus under 2016 kretsats bland annat kring vattenfrågor där följderna av den så kallade Weser-domen innebar samverkan med flera andra bransch- och intresseorganisationer, uppvaktningar och debattartiklar.

Under året har ett antal remisser besvarats, bland annat Miljö- och energidepartementets remiss avseende Naturvårdsverkets redovisning av regeringsuppdraget Prövning av miljöfarliga verksamheter och Miljö- och energidepartementets remiss av departementspromemorian Miljöbedömningar (om genomförande av ändringar i MKB-direktivet).

Svemins branschjurist, Kerstin Brinnen, har under 2016 varit Svenskt Näringslivs representant i regeringens expertgrupp i utredningen om effektivare och mer konsekvent tillämpning av ekologisk kompensation i samband med större exploatering och ingrepp i värdefulla mark- och vattenområden.

YTTRE MILJÖ

Mål: Svenska och europeiska lagar och regelverk inom miljöområdet är rimliga och ändamålsenliga. Liknande nivå på miljökrav gäller i konkurrentländer.

Svensk gruv-, mineral- och metallindustri har god kunskap om branschens miljöpåverkan och genomförda skyddsåtgärder är av hög internationell standard. Branschen är aktiv i utvecklingen av förbättrade och kostnadseffektiva lösningar inom prioriterade områden.

Svemins miljökonferens 2016 genomfördes den 12-13 oktober i Gällivare med ca 160 deltagare. Årets två teman, "Samverkan - så skapas framgångsfaktorer för svensk gruvnäring" och "Gruvdammar - en hållbarhetsfråga" liksom studiebesöket i Aitik var uppskattade.

Under året har Svemin haft ett flertal kontakter med SGU och Naturvårdsverket med anledning av deras gemensamma regeringsuppdrag syftande bland annat till att ta fram en strategi för hantering av gruvavfall.

Inom ramen för IVL:s gruvdialog har det under året tagits fram ett förslag till handbok för hantering av vattenfrågor i samband med tillståndsprövning av gruvor. I dialogen ingår Boliden, LKAB, Svemin, Naturvårdsverket, Havs- och Vattenmyndigheten, SGU och länsstyrelsen i Västerbotten.

Dammsäkerhet

Under 2016 genomfördes en ny omgång av kursen ”Gruvdammar och dammsäkerhet” (sex dagar). Del 1 i Motala med studiebesök vid Zinkgruvan och del 2 i Gällivare med besök vid Aitikgruvan. De 25 deltagarna kom från Svemins medlemsföretag, men också från konsulter, entreprenörer och från en länsstyrelse.

Under 2016 har Svemins Dammsäkerhetsgrupp planerligt genomfört **GruvRIDAS**-revisioner hos två medlemsföretag.

Ett arbete med att revidera och komplettera branschens riktlinjer för dammsäkerhet (GruvRIDAS) har påbörjats. Fokus under 2016 var att samla och sammanställa olika användares erfarenheter och att identifiera prioriterade förbättringsmöjligheter.

Aktuella miljöfrågor inom EU-arbetet

BAT-byrån vid JRC presenterade i slutet av juni ett första utkast till reviderat **BAT-dokument**. Det innehåller mycket information som saknar relevans men inte så mycket ”skarpa krav”. Bland det mer bekymmersamma är formuleringar om ”liners” under alla sandmagasin.

I september arrangerade Svemin tillsammans med Finnmin en studieresa för tjänstemän från Kommissionen och representanter för ett antal medlemsstater, totalt ca 20 personer. Från Sverige deltog representanter för Närings- och Miljödepartementen samt från Naturvårdsverket. Resan gick till Garpenberg, Bolidenområdet, Kittilä och Kevitsa. Huvudsyftet med resan var att bygga förtroende för branschens kunskaper och ambitioner och att skapa förståelse för att det inte finns någon ”one size fits all”. Vi bedömer att vi uppnådde vårt syfte, sen återstår att se i vilken utsträckning det speglar sig i det BAT-dokument som man nu arbetar på. [BAT för hantering av gruvavfall](#)

Svemin har gått med i den svenska spegelkommittén och i den europeiska arbetsgruppen för utvecklingen av en Europastandard för ”*design, operation and closure of mine waste facilities*” (CEN TC396).

Kommissionens paket på temat **Cirkulär ekonomi** som presenterades i slutet av 2015 har fortsatt varit i fokus under hela året. Vårt viktigaste budskap är att det inte råder någon motsättning mellan gruvdrift och återvinning av metaller. Återvinning kommer under överskådlig tid inte att räcka för att fylla samhällets behov av råvaror, dvs att det finns ett fortsatt behov av både malmbaserad och skrotbaserad metallproduktion.

Styrelsen och verkställande direktören för

**Föreningen för gruvor, mineral- och
metallproducenter i Sverige**

Org nr 802001-2582

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2016

Förvaltningsberättelse

Medlemmarna i Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige (Svemin) är företag som bedriver eller har bedrivit prospektering eller mineral/metallutvinning i Sverige eller därmed sammanhängande verksamhet. Dessutom är Gruvornas Arbetsgivareförbund (GAF) medlem i Svemin.

Svemin som är en branschförening är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

Föreningens ändamål är att tillvarata frågor av gemensamt intresse för medlemmarna, och upprätthålla samband mellan föreningen, medlemmarna och Föreningen Svenskt Näringsliv. Utöver Gruvornas Arbetsgivareförbund har SveMin 39 medlemmar.

Föreningen har inga anställda. All verksamhet bedrivs genom det helägda servicebolaget SveMin AB.

Styrelsen har under året hållit fyra sammanträden. Extra föreningsammanträde hölls den 10 mars 2016 och beslutade om nya stadgar i syfte att harmonisera regler kring medlemskap med stadgarna i Gruvornas Arbetsgivareförbund.

Styrelse utsedd av årsstämman:

Ordinarie årsstämma hölls den 25 maj 2016.

Styrelseledamot

Jan Moström, ordförande

Lennart Evrell, vice ordförande

Per Ahl, verkställande direktör

Agne Ahlenius

Lars Engström

Johan Halling

Björn Jonsson

Jarkko Kaplin (t om sept 2016)

Bengt Ljung

Patrik Rylander

Grete Solvang Stoltz

Mikael Staffas

Bengt Sundelin (t om 160919)

Företag

LKAB

Boliden AB

Svemin, VD

Björkdalsgruvan AB (t om 160919) Zinkgruvan Mining (fr o m 160920)

Sandvik AB

Atlas Copco CMT Sweden AB

ABB AB

Nordkalk AB

Botnia Exploration AB

Drillcon AB

LKAB

Boliden Mineral AB

Zinkgruvan Mining AB

Av styrelsen utsedd ledamot 25 november 2016

Tarmo Tuominen

Nordkalk AB

Representation i Svenskt Näringslivs styrelse

Årsstämman valde Jan Moström till styrelsesuppleant i Svenskt Näringslivs styrelse. Föreningen Industriarbetsgivarnas årsstämma utsåg Lennart Evrell till styrelseledamot i Svenskt Näringslivs styrelse.

Stämooombud i Föreningen Svenskt Näringsliv

Till stämooombud i Föreningen Svenskt Näringsliv 2016 beslutades att utse styrelsens ledamöter, upp till tio personer, utan särskilt utpekande av vilka ledamöter.

Medlems- och serviceavgift

Koncernens intäkter utgörs framförallt av medlems- och serviceavgifter från SveMins medlemsföretag.

Organisation och personal

Under 2016 har koncernen varit bemannad med 6 tjänster inom branschjuridik, yttre miljö och energi, EU-frågor, kommunikation samt ledning och administration. Härutöver köper Svemin tjänster inom arbetsmiljöområdet och kompetensförsörjning.

Vad beträffar föreningens resultat och ställning, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-01-01</i>	<i>2015-01-01</i>
		<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
Medlemsavgifter		2 457	2 167
		<u>2 457</u>	<u>2 167</u>
<i>Rörelsens kostnader</i>	1		
Övriga externa kostnader		-2 117	-2 034
Rörelseresultat		<u>340</u>	<u>133</u>
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		<u>1</u>	<u>-</u>
Resultat efter finansiella poster		<u>341</u>	<u>133</u>
Skatt på årets resultat		<u>-</u>	<u>-</u>
Årets resultat		<u>341</u>	<u>133</u>

Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	2	50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		1 071	2 231
Aktuell skattefordran		42	41
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2	2
		1 115	2 274
Kassa och bank		943	943
Summa omsättningstillgångar		2 058	3 217
SUMMA TILLGÅNGAR		2 108	3 267

Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundna reserver	3	504	504
		504	504
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		1 254	1 121
Årets resultat		341	133
		1 595	1 254
		2 099	1 758
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		9	1 509
		9	1 509
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 108	3 267

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens anvisningar och allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Fordringarna upptas till de värden varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, samt skulder har värderats till anskaffningsvärden.

Koncernuppgifter

Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige äger 100% av dotterbolaget SveMin AB, 556907-7125.

Av moderföreningens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 71% av inköpen och 0% av försäljningen dotterbolaget SveMin AB.

Not 1 Anställda och personalkostnader

Föreningen har inga anställda. Verksamheten bedrivs genom det helägda dotterföretaget SveMin AB, som haft 6 anställda under 2016.

Not 2 Andelar i koncernföretag

	2016-12-31	2015-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	50	50
Redovisat värde vid periodens slut	50	50

Spec av moderföreningens innehav av andelar i koncernföretag

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Eget kapital</i>	<i>Årets</i>	<i>Antal</i>	<i>Andel</i>	<i>Bokfört</i>
	<i>(inkl. 78% av obeskattade reserver)</i>	<i>resultat</i>	<i>andelar</i>	<i>i % 1)</i>	<i>värde</i>
SveMin AB, 556907-7125, Stockholm	3 883	186	500	100%	50

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

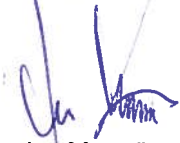
Not 3 Eget kapital

	<i>Bundna</i>	<i>Fritt eget</i>
	<i>reserver</i>	<i>kapital</i>
Vid årets början	504	1 254
Årets resultat		341
Vid årets slut	504	1 595

Not 4 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser	inga	inga

Stockholm 2017-03-24



Jan Moström
Ordförande



Lennart Evrell
Vice ordförande



Lars Engström



Björn Jonsson




Patrik Rylander



Mikael Staffas



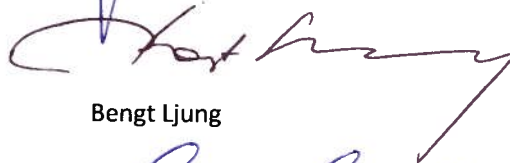
Per Ahl
Verkställande direktör



Agne Ahlenius



Johan Halling



Bengt Ljung



Grete Solvang Stoltz



Tarmo Tuominen

Min revisionsberättelse har lämnats 2017-

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor