



Att samverka inom organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) Boliden Garpenberg



Safe

NEW BOLIDEN

Arbetsmiljö

Fysisk

Fysiska förhållanden där arbetet utförs:

- ljud
- ljus
- ventilation
- maskiner
- annan utrustning

Organisatorisk

Resultat av:

- hur arbetet organiseras
- hur arbetet leds
- hur arbetet kommuniceras
- hur beslut tas

Social

Hur vi:

- interagerar med varandra
- påverkas av våra kollegor och chefer
- påverkas av stress
- påverkas av digitala system; mejl, telefoner, datasystem etc.

Arbetsmiljögrupp för OSA

Syfte

Främja en tillfredställande organisatorisk och social arbetsmiljö.

Uppdrag

- Arbetsgrupp som ska analysera trender
- Analys till övergripande arbetsmiljökommittéen
- Initiera/Utföra förebyggande aktiviteter
- Utvärdera rehabiliteringsprocessen

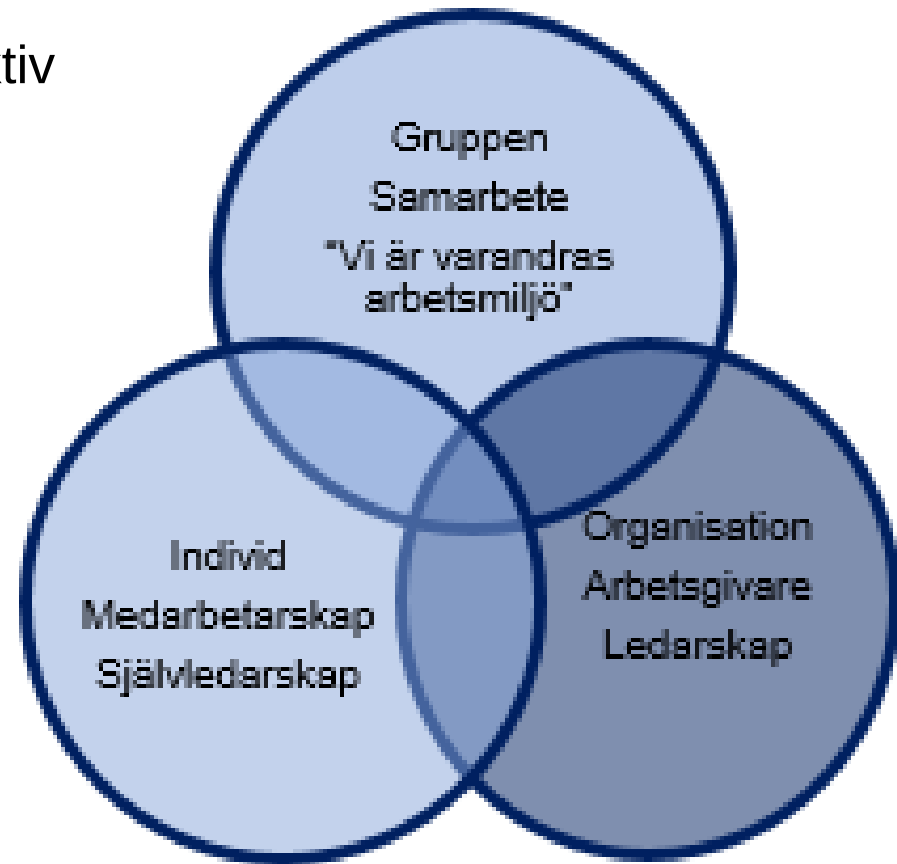
Medlemmar

- Sakkunniga Arbetsmiljö, HR, Medicin
- Skyddsombud
- Fack

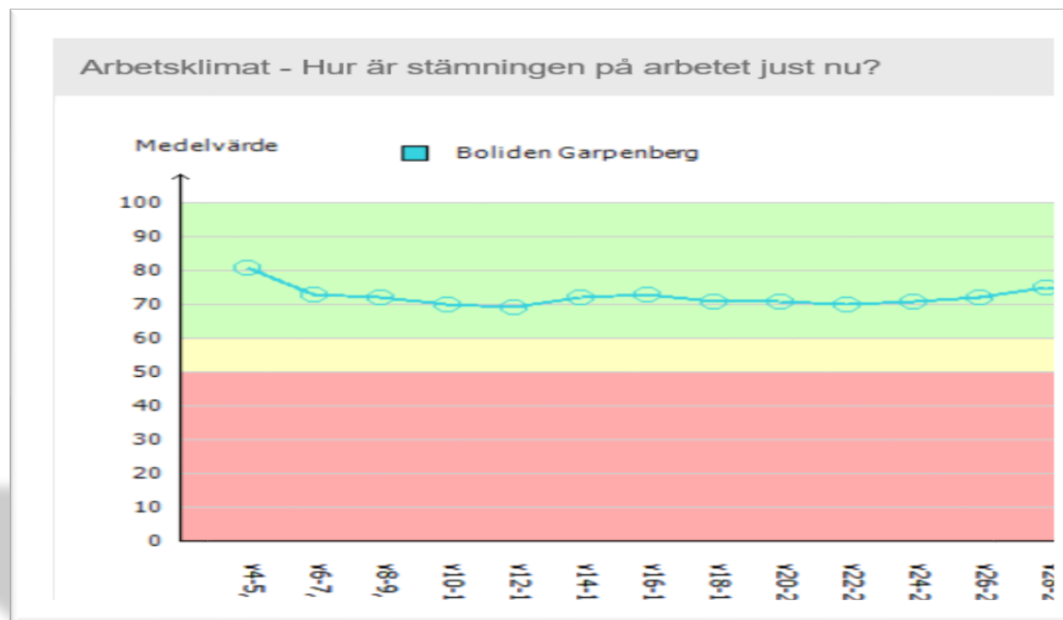
Engagemang!

Aktiviteter för ökad samsyn och kunskap

- Grundläggande gemensamt perspektiv
- Kommunikation och Information
 - Hur mår vi?
 - Vad gör vi?
- "Gemensam" kunskap – Utbildning



Aktiviteter för att öka antalet dialoger



Månadens OSA-fråga - November

Vad ger dig arbetsglädje?

- Vad har hänt under en dag på jobbet när du känner dig glad när du går hem?
- Hur bidrar du till dina kollegors arbetsglädje?
- Prata med kollegor om hur ni bidrar till varandras arbetsglädje.

*Arbetsglädje är ett bra övergripande mått på om arbetssituationen är tillfredsställande.
Arbetsstillfredsställelse kan liknas vid "tempen".*

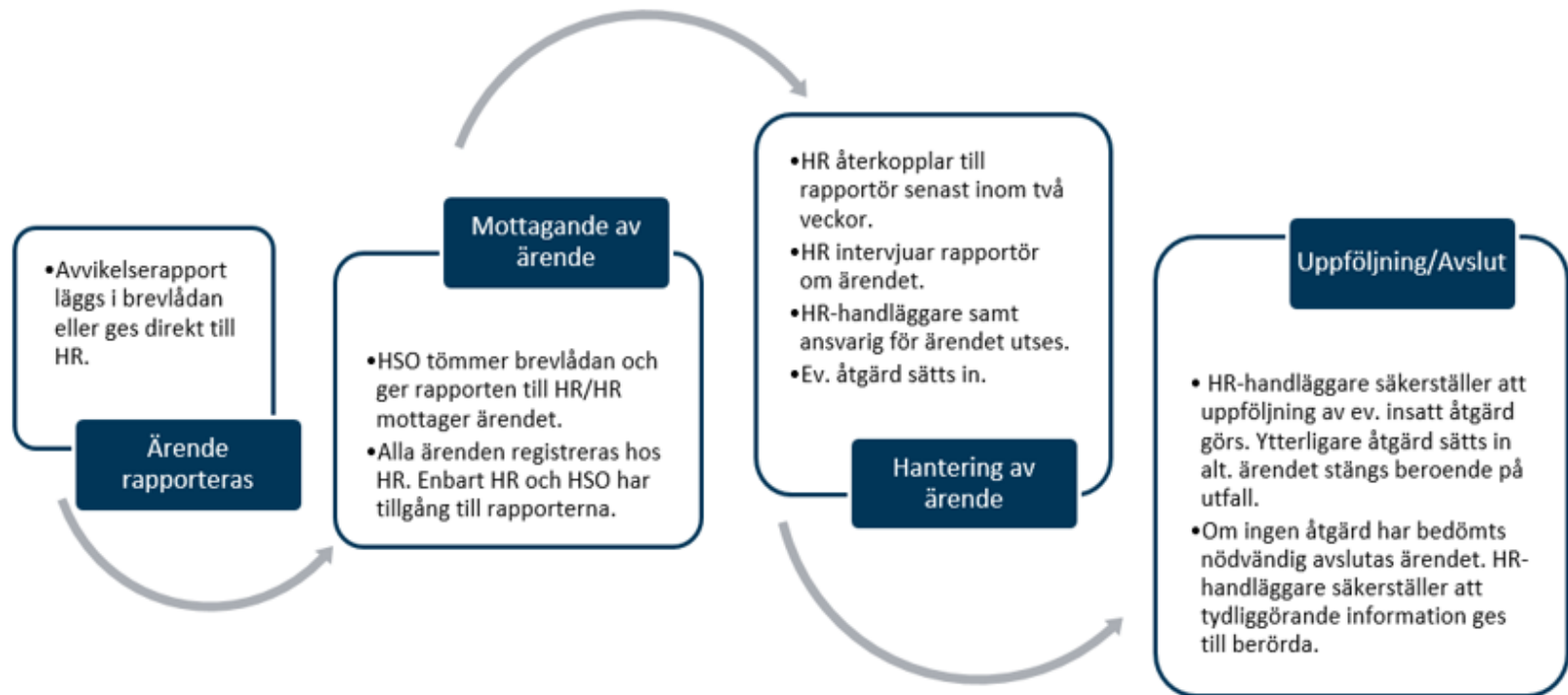


BOLIDEN

BOLIDEN

Avvikelse rapporteringssystem för OSA

<https://dreambroker.com/channel/as2bf8gs/1com7a5z>



Effekter

- Ökat fokus på området
- Ökad medvetenhet
- Ökad öppenhet
- Direkta och indirekta effekter som vi inte ännu lärt oss mäta

Ökade möjligheter att vidta förebyggande åtgärder



Produktion är viktigt men
ditt liv och din hälsa är viktigare.

BOLIDEN



En säker och hälsosam arbetsplats skapar vi tillsammans

BOLIDEN