

Styrelsen och verkställande direktören för

**Föreningen för gruvor, mineral- och
metallproducenter i Sverige**

Org nr 802001-2582

får härmed avge

**Årsredovisning
och koncernredovisning**

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2014

Förvaltningsberättelse

Medlemmarna i Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige (SveMin) är företag som bedriver eller har bedrivit prospektering eller mineral/metallutvinning i Sverige eller därmed sammanhängande verksamhet. Dessutom är Gruvornas Arbetsgivareförbund (GAF) medlem i SveMin.

SveMin som är en branschförening är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

Föreningens ändamål är att tillvarata frågor av gemensamt intresse för medlemmarna, och upprätthålla samband mellan föreningen, medlemmarna och Föreningen Svenskt Näringsliv. Utöver Gruvornas Arbetsgivareförbund har SveMin 41 medlemmar.

Föreningen har inga anställda. All verksamhet bedrivs genom det helägda servicebolaget SveMin AB.

Styrelsen har under året hållit fyra sammanträden.

Styrelse utsedd av årsmötet:

Ordinarie årsmöte hölls den 27 maj 2014.

Styrelseledamot	Företag
Lennart Evrell, ordförande	Boliden AB
Per Ahl, verkställande direktör	SveMin, VD
Lars-Eric Aaro, vice ordförande	LKAB
Magnus Arnqvist	Bergteamet AB
Matts Berge	Sandvik Mining and Construction Sverige AB
Bo-Göran Johansson	Atlas Copco Rock Drills AB
Jan Moström	Boliden Mineral AB
Ralf Nordén	Dannemora Mineral AB
Grete Solvang Stoltz	LKAB
Per Storm	Copperstone Resources AB (tidigare Kopparberg Mineral AB)
Bengt Sundelin	Zinkgruvan Mining AB
Tarmo Tuominen	Nordkalk AB
Johan Balck (t o m 8 december 2014)	Northland Resources AB

Representation i Svenskt Näringslivs styrelse

Styrelseledamot i Svenskt Näringslivs styrelse har varit Lennart Evrell.

Stämooombud i Föreningen Svenskt Näringsliv

Till stämooombud i Föreningen Svenskt Näringsliv 2014 utsågs: Lennart Evrell, Per Ahl, Lars-Eric Aaro, Magnus Arnqvist, Jan Moström, Ralf Nordén, Grete Solvang Stoltz, Bengt Sundelin, Tarmo Tuominen och Johan Balck.

Medlems- och serviceavgift

Koncernens intäkter utgörs framförallt av medlems- och serviceavgifter från SveMins medlemsföretag. Under 2014 har avgifterna finansierat verksamheten inom de fokusområden som beskrivs nedan vid verksamheten 2014.

Organisation och personal

Under 2014 har koncernen varit bemannat med 5 tjänster inom branschjuridik, yttre miljö och energi, kommunikation samt ledning och administration. Härutöver köper SveMin tjänster inom arbetsmiljöområdet och kompetensförsörjning.

Verksamheten 2014

SveMin är branschföreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige och hade under 2014 ett femtiotal medlemmar. Huvudfrågorna som föreningen arbetat med under året är arbetsmiljö, energi och klimat, kompetensförsörjning, prospektering och markfrågor, infrastruktur, kommunikation och yttre miljö.

Verksamheten bedrevs fram till och med 2012 genom Industriarbetsgivarna i Sverige Service AB, men efter Industriarbetsgivarnas omorganisation till renodlad arbetsgivarorganisation är SveMin AB sedan 1 januari 2013 ett självständigt servicebolag till branschorganisationen SveMin och verkar härigenom för att förstärka gruvbranschens betydelse i samhället. SveMin organiseras med ett kansli som tillhandahåller expertkompetens inom prioriterade områden, administration och ledning.

SveMins verksamhet genomsyras av tre grunddokument: Sveriges mineralstrategi, SveMins tillväxtvision och SveMins etiska regler och till dem anknutna policys, riktlinjer och regler. SveMin främjar medlemmarnas gemensamma intressen genom arbete baserat på vetenskap och fakta. Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är grundläggande för allt agerande inom branschen.

Föreningen bevakar och påverkar branschens förutsättningar i Sverige och globalt, framför allt inom EU. SveMin samverkar aktivt med företag, departement, myndigheter, branschorgan och akademi och andra sakägare.

Omvärldens stora behov av metaller skapar möjligheter för gruvverksamhet och tillväxt i Sverige. För att företagen kan ta vara på dessa möjligheter har branschorganisationen under 2014 arbetat med tre fokusområden; miljötillstånd, kompetensförsörjning och tillgång till mark. Under SveMins andra verksamhetsår har arbetet med att bygga upp en ändamålsenlig och väl fungerande organisation fortsatt.

1 SveMins 2014 – i korthet

Januari	
Februari	Besök på Mark- och miljödomstolen samt Länsstyrelsen i Umeå
April	Seminarium "Balans i arbetslivet". I samarbete med Industriarbetsgivarna.
Maj	Hej Industri! (Kiruna)
Juni	Seminarium om vägledning för prospektering på Euro Mine Expo (Skellefteå)
Juli	Almedalen
Augusti	Seminarium om fossil gruvproduktion (Luleå)
September	Euromines general assembly (Bryssel) Möte med SSR
Oktober	Miljökonferens (Skellefteå) Kompetensförsörjningsdag med Industriarbetsgivarna och Jernkontoret (Stockholm)
November	Arbetsmiljöseminarium (Luleå), SveMins höstmöte (Stockholm) Strategimöte med kommittéordföranden och styrelse
December	Möte med svenska EU-parlamentariker (Bryssel)

2 Fokusområden

Fokusområden är prioriterade av styrelsen och innehåller aktiviteter baserade på tillväxtvisionen och mineralstrategin med åtgärder avgränsade i tid för att uppfylla dessa.

2.1 Miljötillstånd

Mål: Förutsägbara, snabba och rättssäkra tillståndprocesser med effektiva, ändamålsenliga och rimliga miljökrav

Mineralstrategin:

- Ett tydligare och effektivare regelverk, åtgärd 10, 11.

Arbetet för att få effektiva och ändamålsenliga tillståndprocesser med relevanta och rimliga miljökrav har skett i nära samarbete med medlemsföretagen. Ett effektivt och relevant förfarande är till fördel för såväl företagen, prövningsmyndigheterna som andra parter som involveras i processen.

Omvänt är utdragna tillståndprocesser resurskrävande för alla inblandade. Långa handläggningstider och svårförutsägbara prövningar skapar också osäkerhet och komplicerar företagens möjlighet att utveckla sina verksamheter, inklusive uppgradering av teknik och metoder som är bättre ur miljö- och energisynpunkt. I arbetet ingår att följa utvecklingen av ny lagstiftning inom Sverige och EU. I detta arbete ingår både deltagande i olika samverkansgrupper som berörs av aktuella frågor och att för branschens räkning svara på remisser avseende förslag till nya och ändrade regler. Viktiga remisser och utredningar som behandlats under året är bland annat Havs- och vattenmyndighetens förslag till föreskrifter om klassificering och miljö kvalitetsnormer avseende ytvatten, SGUs förslag till nya kriterier för utpekande av fyndigheter som är av riksintresse, Svenska Kraftnäts förslag till föreskrifter om konsekvensutredning enligt dammsäkerhetsförordningen samt remissvar om förslag till regional strategi för hållbar mineralutvinning i Västerbottens och Norrbottens län.

Förändringar som innebär effektivare tillståndprocesser tar tid att genomföra och effekten av gjorda insatser är svår att mäta. För de tillståndsprövningar som har gjorts under året har det inte märkts någon konkret förbättring. I andra sammanhang har det däremot förekommit försiktigt positiva tecken på att det även från myndighetshåll finns önskemål om bättre prövningar där tyngdpunkten läggs på de viktiga frågorna. Sammanfattningsvis kan dock konstateras att det återstår mycket arbete för att nå det uppsatta målet.

2.2 Kompetensförsörjning för pågående expansion

Mål: Medlemsföretagen har tillgång till den personal de behöver.

Mineralstrategin:

-Kompetensförsörjning som möter näringsens och regionernas behov, åtgärd 14, 15.

Struktur för arbetet med kompetensförsörjning har uppdaterats, numera bedrivs SveMins arbete med kompetensförsörjning inom kompetensförsörjningskommittén. En del av arbetet med kompetensförsörjning har således bestått i att få den nya kommittén på plats, definiera fokusområden samt prioritera aktiviteter för kommande verksamhetsår. Kompetensförsörjningskommittén är identisk med den kommitté som finns för arbetsgivarpolitiska frågor, SAK. I SAK är Bolidens representant ordförande, i kompetensförsörjningskommittén är LKAB ordförande. Övriga medlemsföretag är Zinkgruvan, Bergteamet och Northland (ej från slutet av 2014 i och med konkurs).

Arbetet med informationsmaterialet MyMine fortsätter och en uppdatering av boken Mineraler och metaller har pågått under året. Här har även SveMins kommunikationskommitté varit delaktig.

SveMin har under året deltagit i det uppdrag som SGU har för att informera och intressera allmänhet och ungdomar för geologi. Detta har framför allt skett genom representation i styrelsen för Geologins Dag men SveMin har även deltagit i andra sammankomster inom ramen för uppdraget. SveMin har också aktivt deltagit i arbetet med Yh-utbildningar till bergarbetare och kontinuerligt följt utvecklingen av utbildningscentrat Gruvorten i Garpenberg.

SveMin finns representerade i Skolverkets nationella programråd samt i olika grupperingar för yrkeshögskolans utbildningar. SveMin arbetar även med att komma in i grupperingar på högskole- och universitetsnivå (främst Luleå tekniska universitet och Bergsskolan i Filipstad) och har en plats i Arbetsförmedlingens branschråd.

2.3 Tillgång till mark

Mål: Skapa tillgång till mark via en respektfull dialog där sakägares olika behov och ståndpunkter beaktas och lösningar tas fram som så långt som möjligt tillgodoser berörda intressenters behov.

Mineralstrategin:

- Förbättrad dialog och synergi med andra näringar, åtgärd 3.
- Gruvsamhällen med attraktiva natur- och kulturmiljöer, åtgärd 4.
- Främjande av samhällsutveckling och regional tillväxt, åtgärd 5, 6 och 7.
- Infrastruktursatsningar för gruvnäringens tillväxt, åtgärd 12.
- God kapitalförsörjning och främjande av investeringar, åtgärd 16.

Under 2014 inleddes också en dialog med SSR, Svenska Samers Riksförbund. Ett första steg mot en fördjupad samverkan.

3 Kommittéer

SveMins arbete är organiserat i olika kommittéer, där medlemsföretagen är representerade. Under verksamhetsåret 2014 fanns kommittéer för miljö, energi, prospektering, arbetsmiljö (GRAMKO) och kompetensförsörjning samt kommunikation. Företagens engagemang i arbetet var omfattande och är avgörande för branschorganisationens resultat.

Efter behov kan arbetsgrupper utses på beslut av kommittéerna, och under 2014 har exempelvis rennäringgruppen varit mycket aktiv.

Under 2014 utarbetades verksamhetsplaner för samtliga kommittéer som har godkänts av SveMins styrelse. I dessa planer har kommittéerna tagit fram de åtgärder som krävs för en långsiktig hållbar utveckling för branschen.

4 Basverksamheten

Basverksamheten arbetar med frågor baserade på branschens ständiga behov av bevakning och proaktiv påverkan.

För varje område utvecklas **verksamhetsplanerna** med perspektivet 1 respektive 3 år. I planerna ska respektive kommitté ta fram de objekt som måste drivas för en långsiktig hållbar utveckling för branschen. Hållbarhetens alla tre perspektiv ska beaktas, ekonomi, samhälle och miljö.

Basarbetet innehåller:

- Bevakning av ny lagstiftning inom Sverige och EU. Material förbereds inför möten med t.ex. politiker, EU eller andra myndigheter.
- Remissarbete.
- Framtagning av rekommendationer och handledningar baserat på lagar och etiska regler.
- Erfarenhetsutbyte mellan företagen, kan vara i form av konferenser och seminarier.
- Långsiktiga utvecklingsprojekt.

4.1 Arbetsmiljö

Mål: Arbetsplatserna är fria från olycksfall och arbetsrelaterad ohälsa.

Lagar och förordningar inom arbetsmiljöområdet är skäliga, praktiska och möjliga att uppnå.

Ett ständigt förbättringsarbete pågår för att skapa säkrare och hälsosammare arbetsplatser. Inom gruvbranschen sker ett kontinuerligt samverkansarbete för att utbyta erfarenheter, ta fram riktlinjer och verktyg för att underlätta förbättringsarbetet. Samverkan och benchmarking sker nationellt, internationellt (EU) och med andra branscher. Under året har också Cecilia Andersson (SveMin) fortsatt verkat som ordförande i Euromines Health & Safety Committee.

Årets arbetsmiljöseminarium ägde rum den 19 november i Luleå. Temat för årets konferens var "Ledarskap och medarbetarskap inom gruvindustrin". Dagen bjöd på inspirerande föredrag av ledande forskare inom området och goda exempel från gruvföretagen. Seminariet lockade ca 270 deltagare.

Under seminariet delades också SveMins arbetsmiljöpris ut. I år gick det till Niklas Karlsson, sektionschef på avdelningen Underhåll vid Boliden Garpenberg. Motivering: "Han visar att det går att kombinera HMS-frågor med en effektiv verksamhet som levererar resultat med hög kvalitet utan att göra avkall på säkerheten eller miljön."

4.2 Energi och klimat

Mål: En förutsägbar tillgång till och kostnad för energi som medger internationell konkurrenskraft i medlemsföretagen.

Förutom att sammanfatta branschens synpunkter i energifrågor har detta delgivits beslutsfattare vid ett antal olika tillfällen samt genom egna uppvaktningar mot närings- och miljödepartementen.

SveMins energikommitté har följt fyra huvudsakliga områden:

- utsläppshandel (EU ETS) och regulatoriska förändringar
- kompensation för indirekta kostnadsökningar
- utvärdering av sektorer utsatta för koldioxidläckage
- EU:s färdplan 2050

Aktiv samverkan har också bedrivits genom medverkan i SKGS arbetsgrupp, Svenskt Näringslivs referensgrupp för energi och klimat.

4.3 Forskning och utveckling

Mål: Upprätthålla och utveckla världsledande teknik för alla förädlingsled vid mineral- och gruvproduktion.

Arbete med och planering av FoU- och innovationsfrågor sker främst genom samverkan med Bergforsk i Luleå. Genom deltagande i Bergforsks styrelse upprätthåller SveMin kunskap om de aktiviteter som sker inom området. Diskussion förs hur arbetsuppgifter fördelas mellan Bergforsk och SveMin. SveMin arbetar framförallt med policy, reglering och "best practice" medan Bergforsk hanterar innovation, forskning och högre utbildning. Arbetsuppgifterna går i varandra varför en bra uppdatering krävs av varandras arbete.

SveMin har också, genom det industridrivna konsortiet Raw MatTERS, under flera år stött frågan att Sverige ska ha en central position för EU:s FoI inom hela värdekedjan, från prospektering till produkt.

I december beslutades så att Luleå tekniska universitet får förtroendet att leda arbetet med innovation och utbildning inom gruvområdet i Europa (Northern CLC). Det ingår som en del av EU:s arbete med att etablera Knowledge and Innovation Communities (KIC) inom strategiska områden för Europa.

SveMin stöder också det nordiska samarbetet inom Nordmin som initierats av det nordiska ministerrådet.

4.4 Prospektering

Mål: Tillgång till mark för prospektering och gruvdrift genom respektfulla samverkansformer med sak- och markägare. Skapa tillgång till geologisk information för prospektering.

Kommittéarbetet har inneburit mycket utbyte av erfarenheter mellan de olika prospekteringsföretagen. Flera företag upplever att opinionen mot gruvverksamhet ökat, vilket i sin tur tycks medföra att allmänhetens inställning till prospekteringsverksamhet i vissa fall blivit mer negativ.

Ett kontinuerligt arbete för att säkerställa fortsatt tillgång till mark för att kunna utföra prospektering är kärnfrågan i Prospekteringskommitténs arbete. Under året har kommittén bland annat följt upp ändringar i minerallagen som trädde i kraft i augusti. Arbetet har också ägnats åt att besvara remisser av Naturvårdsverkets redovisning av regeringsuppdraget att ta fram en strategi för miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö samt SGUs förslag till nya kriterier för fyndigheter som är av riksintresse. Omkring årsskiftet 2014/2015 lämnades kommentarer på och kritik mot ett preliminärt förslag av Naturvårdsverket att införa anmälningsplikt för all prospekteringsborrning, vilket skulle innebära en påtaglig ökad administrativ börda och ytterligare handläggningstid utan ett korresponderande miljöskyddsbehov. Därutöver har frågan om prospektering i skyddad natur diskuterats och ifrågasatts av media och en fortsatt diskussion är antagligen att vänta.

En central fråga att fortsätta arbeta med är hur gruv- och mineralindustrin kan utveckla fungerande samverkan med andra näringar och sakägare som berörs av planerade verksamheter. I de flesta fall fungerar samverkan med berörda sakägare väl, men det förekommer fall där det redan i prospekteringskedet väcks motstånd mot verksamheten. Som ovan påpekats finns bland medlemsföretagen en oro att tendensen går mot ökat motstånd. Mycket fokus har ägnats åt hur branschen kan möta ifrågasättanden och synpunkter från rennäringen och arbetet med detta kommer att fortsätta. Under året har bland annat kontakter med SSR (Svenska Samers Riksförbund) inletts. Frågan om samverkan rör dock även andra sakägare och näringar än samerna och rennäringen och SveMins arbete måste därför fortsättningsvis också bedrivas i ett brett perspektiv.

4.5 Kommunikation

Mål: Den interna och externa kommunikationen ska vara proaktiv och imageskapande.

Kommunikationen ska vara strategisk, långsiktig och proaktiv och är en viktig del av organisationens påverkansarbete. En kommitté där representanter från branschens företag ingår tar fram en årlig aktivitetsplan för SveMins kommunikationsverksamhet. Aktiviteterna där syftar till att den gemensamma kommunikationsinsatsen blir så effektiv som möjligt. SveMins kommunikationsansvarige ansvarar för att en regelbunden samverkan sker mellan företagen i image- och kommunikationsfrågor.

P

Den primära externa målgruppen är beslutsfattare, opinionsbildare för miljö- och näringslivsfrågor samt relevanta aktörer i media, målgrupper som kan påverka de politiska beslut som behöver fattas för att branschen ska kunna utvecklas. Här finns också allmänhet och skolor. Den sekundära målgruppen är medlemsföretagen.

De kanaler som används för kommunikation är SveMins webbsida, artiklar, föredrag, konferenser och personliga möten. Sociala medier bevakas men används inte proaktivt.

Under Almedalsveckan 2014 arrangerade SveMin ett välbesökt seminarium, "Vem äger marken?", inom ramen för samarbetet "Industrin tar matchen". Flera av SveMins medarbetare deltog även vid seminarier anordnade av andra arrangörer. Vår upplevelse är att budskapen nådde fram till opinionsbildare. Därutöver hölls en mingelkväll för olika beslutsfattare gemensamt med Jernkontoret.

4.6 Yttre miljö

Mål: Svenska och europeiska lagar och regelverk inom miljöområdet är rimliga och ändamålsenliga. Liknande nivå på miljökrav gäller i konkurrentländer.

Svensk gruv-, mineral- och metallindustri har god kunskap om branschens miljöpåverkan och genomförda skyddsåtgärder är av hög internationell standard. Branschen är aktiv i utvecklingen av förbättrade och kostnadseffektiva lösningar inom prioriterade områden.

Mineralstrategin:

- Ökad resurseffektivitet, åtgärd 1.

Svensk gruv-, mineral- och metallindustri har god kunskap om branschens miljöpåverkan och genomförda skyddsåtgärder är av hög internationell standard. Branschen är aktiv i utvecklingen av förbättrade och kostnadseffektiva lösningar inom prioriterade områden.

Även under 2014 har gruvföretagens och kalk- och cementindustrins många tillståndsprövningar för helt nya gruvor och täkter inneburit att myndigheterna har valt att prova tillämpningen av nya regler och juridiska frågor i dessa tillståndprocesser. Prövningarnas fysiska avgränsning, frågan om artskyddsdispenser, ekologisk kompensation och Natura 2000-tillstånd har varit uppe för prövning för första gången just i samband med våra medlemsföretags prövningar.

Konsekvensen har varit utsträckta och komplicerade tillståndprocesser som inte sällan har överklagats i flera instanser. Detta innebär att företagen i just vår bransch har haft svårt att komma fram enligt tidsplan med nya miljötillstånd för planerade investeringar. På samma sätt har många koncessionsansökningar enligt minerallagen för prospekteringsföretag varit ifrågasatta och har överklagats till regeringsnivå.

SveMin har därför påbörjat ett arbete för att samverka med viktiga myndigheter som Naturvårdsverk och HaV för att undvika att tillämpningsfrågorna ställs på sin spets i förhandlingar hos mark- och miljödomstolen. Detta visar också vikten av att samtliga medlemsföretag kan visa upp ett bra miljöarbete som uppfyller kraven i SveMins etiska regler och som har högsta internationella standard. Det är även viktigt att ta ett helhetsgrepp när det gäller kommunikation och hållbarhetsfrågor. Arbetet kommer att fokuseras på dessa frågor i arbetet med områdena Miljötillstånd och Tillgång till mark.

Arbete har främst bedrivits genom Euromines men även direkt genom att diskutera med regeringskansliet och representation i EU.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel, kronor 1 121 056, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning		<u>1 121 tkr</u>
	Summa	<u>1 121 tkr</u>

Koncernens fria egna kapital uppgår till 3 800 tkr.
Ingen överföring till bundna reserver föreslås.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning - koncernen

Belopp i tkr	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Nettoomsättning	1	18 845	17 511
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-7 176	-7 492
Personalkostnader	2	<u>-9 254</u>	<u>-7 752</u>
Rörelseresultat		2 415	2 267
Resultat från finansiella poster			
Resultat från finansiella investeringar		<u>1</u>	<u>3</u>
Resultat efter finansiella poster		2 416	2 270
Resultat före skatt		<u>2 416</u>	<u>2 270</u>
Skatt på årets resultat		<u>-791</u>	<u>-611</u>
Årets resultat		<u>1 625</u>	<u>1 659</u>

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 090	407
Aktuell skattefordran		41	40
Övriga fordringar		519	1 062
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9	22
		<u>1 659</u>	<u>1 531</u>
<i>Kassa och bank</i>		<u>8 206</u>	<u>5 992</u>
Summa omsättningstillgångar		<u>9 865</u>	<u>7 523</u>
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>9 865</u>	<u>7 523</u>

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	4		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundna reserver		<u>504</u>	<u>504</u>
		504	504
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		2 175	516
Årets resultat		<u>1 625</u>	<u>1 659</u>
		<u>3 800</u>	<u>2 175</u>
		4 304	2 679
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		2 553	2 916
Pågående arbete för annans räkning		98	
Aktuella skatteskulder		435	293
Övriga skulder		187	153
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>2 288</u>	<u>1 482</u>
		<u>5 561</u>	<u>4 844</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>9 865</u>	<u>7 523</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Resultaträkning - moderföreningen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-01-01</i>	<i>2013-01-01</i>
		<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
Medlemsavgifter		<u>2 203</u>	<u>2 257</u>
		2 203	2 257
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		<u>-1 960</u>	<u>-1 898</u>
Rörelseresultat		243	359
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		<u>1</u>	<u>3</u>
Resultat efter finansiella poster		244	362
Skatt på årets resultat		<u>-</u>	<u>-1</u>
Årets resultat		244	361

Balansräkning - moderföreningen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	3	50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		1 199	723
Aktuell skattefordran		41	40
Övriga fordringar		188	188
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2	1
		1 430	952
<i>Kassa och bank</i>		754	754
Summa omsättningstillgångar		2 184	1 706
SUMMA TILLGÅNGAR		2 234	1 756

Balansräkning - moderföreningen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
4			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundna reserver		504	504
		504	504
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		877	516
Årets resultat		244	361
		1 121	877
		1 625	1 381
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		609	375
		609	375
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 234	1 756

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser - moderföreningen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
Ställda säkerheter	inga	inga
Ansvarsförbindelser	inga	inga

P

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens anvisningar och allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Fordringarna upptas till de värden varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, samt skulder har värderats till anskaffningsvärden.

Skatt

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagens bestämmelser.

Koncernredovisningen omfattar förutom moderföreningen, det till 100% ägda dotterbolaget SveMin AB.

Koncernuppgifter

Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige äger 100% av dotterbolaget SveMin AB, 556907-7125.

Av moderföreningens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 76% av inköpen och 0 % av försäljningen dotterbolaget SveMin AB.

Not 1 Nettoomsättningens fördelning

	2014-01-01	2013-01-01
	2014-12-31	2013-12-31
Koncernen		
<i>Nettoomsättning per väsentligt intäktsslag</i>		
Medlems- och serviceavgifter från medlemsföretag	15 793	16 085
Medlemsavgift från Gruvornas Arbetsgivareförbund	1	1
Kurs- och konferensavgifter	919	685
Service övriga närstående intressenter	1 306	15
Erhållna bidrag, projekt	100	-
Övrigt	726	725
	<u>18 845</u>	<u>17 511</u>

Not 2 Anställda och personalkostnader

<i>Medelantalet anställda</i>	2014-01-01		2013-01-01	
	2014-12-31	varav män	2013-12-31	varav män
Dotterföretag				
Sverige	5	40%	4	50%
Totalt i dotterföretag	5	40%	4	50%
Koncernen totalt	5	40%	4	50%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2014-01-01 -2014-12-31		2013-01-01-2013-12-31	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderföretaget	–	–	–	–
Dotterföretag (varav pensionskostnad)	4 832	3 643 (1 721)	3 541	3 081 (1 536)
Koncernen totalt (varav pensionskostnad)	4 832	3 643 (1 721)	3 541	3 081 (1 536)

Not 3 Andelar i koncernföretag

	2014-12-31	2013-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	50	–
Inköp	–	50
Redovisat värde vid periodens slut	50	50

Spec av moderförbundets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i % 1)</i>	<i>Bokfört värde</i>
SveMin AB, 556907-7125, Stockholm	500	100%	50

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 4 Eget kapital

	<i>Bundna reserver</i>	<i>Fritt eget kapital</i>
Koncernen		
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	504	2 175
Årets resultat	–	1 625
Vid årets slut	504	3 800
Moderförbundet		
Vid årets början	504	877
Årets resultat	–	244
Vid årets slut	504	1 121

Stockholm den 2/4 2015



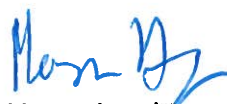
Lennart Evrell
Ordförande



Per Ahl
Verkställande direktör



Lars-Eric Aaro
Vice ordförande



Magnus Arnqvist



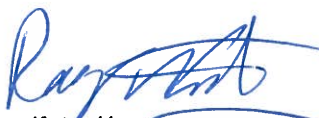
Matts Berge



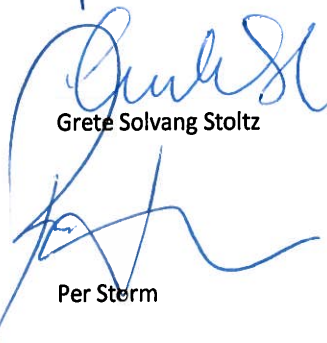
Bo-Göran Johansson



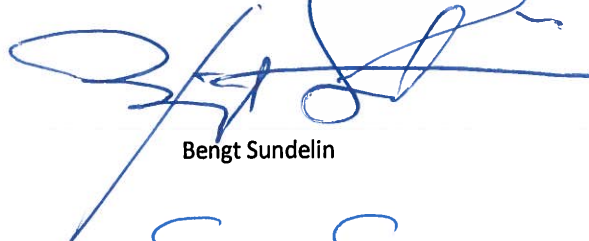
Jan Moström



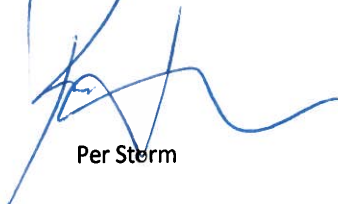
Ralf Nördén



Grete Solvang Stoltz



Bengt Sundelin

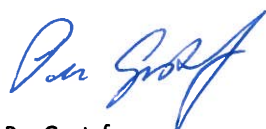


Per Sterm



Tarmo Tuominen

Vår revisionsberättelse har lämnats 2015-04-22



Per Gustafsson
Auktoriserad revisor



Peter Hansson

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige, org. nr 802001-2582

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige för år 2014.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dessas finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Föreningen för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige för år 2014.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot och verkställande direktören har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den

22 april 2015



Per Gustafsson
Auktoriserad revisor

Peter Hansson