



## Erfarenheter att gå från Industrieföretag till Entreprenadföretag

**Jonas Spalin, Drillcon Core AB**



### **”Mina 15 minuter”**

- Kort om min bakgrund om min nuvarande roll på Drillcon
- Hur är det att driva Arbetsmiljöarbete inom olika typer av verksamheter, Industri vs. Entreprenad
- Utmaningar att arbeta som entreprenör på beställarens arbetsplats
- Att tänka på runt arbetsmiljöarbete



## Kort om mig...

- 44-årig maskiningenjör med fru och 3 barn.
- Arbetat dryga 20 år med utveckling och produktion av prospekteringsutrustning.
- Haft olika ledande roller sedan 2005 inom Hagby / Sandvik.
- Jobbat med arbetsmiljö utifrån olika roller och perspektiv.
- Nuvarande roll, VD för Drillcon Core AB.

3



## Industri vs. Entreprenad

- Min erfarenhet = ***Tillverkande industri med fokus på arbetsmiljö.***
  - ✓ Stort bolag med stora resurser och expertis.
  - ✓ Intern konkurrens mellan olika enheter skapade högt fokus och driv.
  - ✓ Ofta relativt enkelt att bygga bort risker med tekniska lösningar.
  - ✓ Samordning av underleverantörer var en mycket viktigt del.
  - ✓ Väldigt vanligt med bonussystem som premierade "bra arbetsmiljö".
  - ✓ Bonussystem skapar dock stor risk för att fokusen blir helt felaktig från företagsledningen.
  - ✓ Lätt att skapa en vriden säkerhetskultur. **"The train has left the station..."**

4



## Industri vs. Entreprenad

- Stor förändring att gå från en fast arbetsplats till att arbeta som leverantör av tjänster ute hos en kund.
- En fast arbetsplats ger många fördelar:
  - ✓ Allt under ett "tak" ger klara fördelar i företags utveckling av arbetsmiljön.
  - ✓ Enklare att införa och följa upp förändringsarbete.
  - ✓ Definierade och kända arbetsområden underlättar riskbedömningar och grovriskanalyser.
  - ✓ Kända processer som ofta upprepas underlättar standardisering.
  - ✓ Mycket effektivare och snabbare sätta att kommunicera med den egna personalen vilket är A och O.

5



## Industri vs. Entreprenad

- Avsaknaden av en fast arbetsplats skapar många utmaningar:
  - ✓ Allt arbete skall samordnas med beställaren.
  - ✓ Svårare att vara närvarande på plats från arbetsledning och företagsledning.
  - ✓ Försvårar implementering av förändring och uppföljning.
  - ✓ Kommunikation och information till personalen blir svårare.
  - ✓ Inte alltid så lätt att själva åtgärda alla risker på arbetsplatsen.

6



## Utmaningar

- Som entreprenör är det av stor vikt att bli integrerad i beställarens arbetsmiljöarbete.
- Transparense mellan beställare och entreprenör är mycket viktigt.
- Hur sprider man säkerhetskulturen till egen personalen ute i fält.
- Attityder till säkerhetsarbete, våga att stå upp för det som är rätt även om det är hos beställaren bristerna finns.
- Säkerhetsrelaterade beteenden, hur undviker vi att ta "genvägar"
- Riskuppfattning, vad är minsta gemensamma nämnare.

7



## Att tänka på

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

- **Samverka**
  - ✓ Vi är inte starkare än den svagaste länken.
- **Proaktivt**
  - ✓ Arbeta aktivt med att hitta risken innan något inträffar.
- **Reaktivt**
  - ✓ Hur hanterar organisationen situationen när något ändå inträffar.

8

## Att tänka på

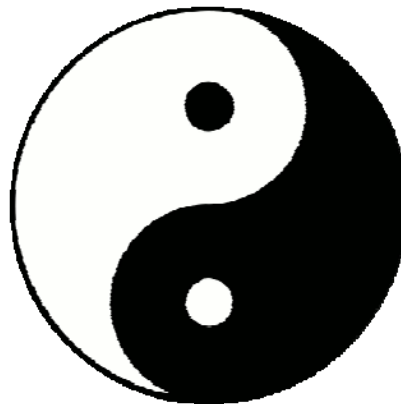
### Säkerhetskultur

- Alla har vi olika preferenser, vad är rätt och fel?
- Vad är bra arbetsmiljö för just dig och ditt företag?
- Varför finns det hög risktolerans hos många individer, och hur ändrar man inställning och attityder?

*- Vad ledningen prioriterar och hur vi väljer att arbeta med risker och säkerhet kommer att sätta kulturen inom organisationen*

9

## Samverkan



2015-11-23

10