



SWEMIN LULEÅ 18 NOVEMBER

Mats Stålnacke
Leverantörsutvecklare Hållbarhet & Supply Chain

Hållbart företagande

PERFORMANCE IN IRONMAKING



MENAR STORBOLAGEN ALLVAR – ELLER ÄR ALLT TEATER?

PR och Hållbarhet

Konflikten mellan de båda fanns egentligen långt innan begreppet hållbarhet ens myntades. Och den har blivit alltmer uppenbar. Ta bara Telia Sonera, som i princip samtidigt som mutskandalen i Uzbekistan briserade hyllades för sin antikorrupsionsrapportering av Transparency International. Eller Stora Enso, som ända fram till 2011 fanns med på Global 100-listan över världens mest hållbara bolag, alla kategorier.

I näringslivet vill i princip alla, till och med oljejättarna, marknadsföra sig som hållbara.

Intresset för hållbarhet har också fullkomligt exploderat bland både konsumenter och politiker. Ta till exempel Almedalsveckan i år, där – håll i dig nu – nästan vart tredje seminarium handlade om hållbarhet på något sätt. I näringslivet vill i princip alla, till och med oljejättarna, marknadsföra sig som hållbara. Statoil och BP beslutade nyligen att granska konsekvenserna av sin klimatpåverkan. ST1 vill avskaffa bensinen. Stora Enso, under nya vd:n Karl Henrik Sundström, vill återigen klassas som en hållbarhetsgigant och pratade i en intervju i SvD Näringsliv om att skogen är "en grön oljekälla". Dagligvarujätten Unilevers styrelseordförande Michael Treschow sade någon månad tidigare att han vill se en mer hållbar modell av kapitalism.

<http://www.svd.se/menar-storbolagen-allvar--eller-ar-allt-teater>



MUTNISSTANKARNA MOT TELIA SONERA

Telia Sonera lämnar Eurasien



Bokmärk artikel

Uppdaterad i dag 11:05. Publicerad i dag 07:32



Vid Johan Odenwald.

Foto: Jönas Persson

Telekomjätten Teliasonera ska dra sig ur Eurasien, sju länder där korruptionsanklagelser duggat tätt. Länderna har varit vinstmaskiner. Enbart under de senaste 2,5 åren har Teliasonera tjänat över 15 miljarder.

ANNONS:
 Investera i fastigheter
 eller deltaga i utvärdering
 fastighetsprojekt med god
 kvalitet.
 Tessa.se

• Spårbarhet och miljöproblem är de största utmaningarna under 2015/2016

(Möjligt är att detta kan vara effekterna efter en mindre lyckad "due diligence" process som Teliasonera inledde 2006/2007)

Det minsta man kan kräva är att företag som Telia Sonera inte kringgår dessa frågor; att de provar planerade investeringar utifrån ett etiskt perspektiv; att de öppnar för insyn och extern revision; och inte minst, att beslutsprocessen dokumenteras noggrant. Svårigheterna att i efterhand utvärdera mellanhavandena i Uzbekistan gör verkligen inte saken bättre.

*Dagens Nyheter 2013-02-02

3

PERFORMANCE IN IRONMAKING

Hållbarhet leverantörer
2015-11-18

VISION:

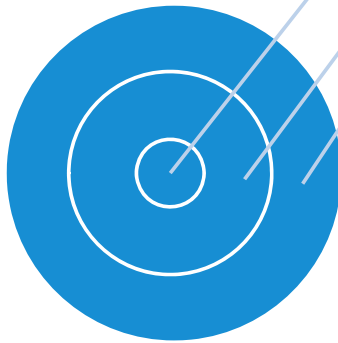
VI HAR LEVERANTÖRER SOM ÄR
FÖREDÖMEN INOM HÅLLBART
FÖRETAGANDE.

4

PERFORMANCE IN IRONMAKING



Hållbarhet leverantörer
2015-11-18



Hållbart företagande

Människa, Miljö, Ekonomi

Leverantörsuppförandekod, Baskrav

Baskrav för leverantör Generella krav

Mänskliga rättigheter

Arbets- & Anställningsförhållanden

- Medarbetares rättigheter
- Barn & unga arbetare
- Anställningsvillkor
- Arbetskydd & Säkerhet
- Arbetarbostäder

Miljö

- Yttre Miljö
- Inre Miljö

Krisberedskap & Brandskydd

- Krisberedskap
- Brandskydd

Affärsetik

- Anti korruptions policy
- Dokument & Register
- Skatter
- Utbildning & information

Lagkrav

Det skall finnas rutiner som säkerställer att tillämpliga lagar och förordningar för verksamheten efterlevs. Detta innefattar alla delar av denna uppförandekod gällande baskrav för leverantör.

Tvångs- och skuldarbete

Alla former av tvångs- och skuldarbete är oacceptabelt. Arbete skall ske på frivillig bas och personliga dokument och ägodelar får inte bedragsas i syfte att tvinga till arbete.

Barnarbete

Alla former av barnarbete är oacceptabelt. Alla former av arbete som negativt kan påverka barnets rätt till en sund uppväxt och utveckling eller hindra barnets utbildning är barnarbete. Alla former av våld, tvång och utnyttjande av barn är oacceptabelt. En person som är yngre än 15 år betraktas som barn om inte den lokala lagstiftningen har definierat en högre ålder för att få arbeta eller för obligatorisk skolgång. Dokument som intygar alla medarbetares ålder skall finnas tillgängliga.

Lön och arbetstider

Som ett minimum skall lagstadgade löner betalas och gällande arbetstidslagstiftning skall följas. Utbetalda löner och arbetad tid skall dokumenteras i ett transparent system och omfatta alla medarbetare.

Arbetskydd

Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att allvariga skador eller incidenter förebyggs på ett systematiskt sätt.

Olycksfallsförsäkring

Samtliga medarbetare skall ha en olycksfallsförsäkring som täcker sjukvård för arbetsrelaterade skador och kompensation vid invaliditet orsakad av arbetsrelaterad olycka.

Miljö

Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att allvariga utsläpp till mark, vatten eller luft förebyggs på ett systematiskt sätt.

Affärsetik

Korruption och mutor i alla former är oacceptabelt. Dokument får inte manipuleras. Lagstadgade skatter skall betalas. Eventuella skattenkulder gentemot myndighet skall vara reglerade.



Arbetssätt för hållbara inköp

HUR SER DET UT IDAG

Implementation av LKAB:s Baskrav

- Baskraven baseras på internationellt erkända konventioner och riktlinjer.
- Tydlig information till samtliga leverantörer genom bla leverantörsdagar i Kiruna och Malmberget.
- Baskrav är inskrivna i LKAB:s avtalsmallar.
- Vid anbudsinlämning måste samtliga lev godkända Baskraven för det specifika anbudet.

Samma kravställning för samtliga leverantörer

- 100% av vår leverantörsbas, nya som befintliga, måste godkännas Baskraven från 1 Januari 2015.
- Samma kravställning gäller oavsett om det är ett globalt ftg med 50,000 anställda, eller en liten garage firma.
- Kravställningen gäller även för LKAB:s dotterbolag.

Analys av leverantörsbasen

- Analys och kartläggning över LKAB koncernens leverantörsbas har skett.
- Strategi har tagits fram kring utveckling av leverantörsbasen.
- Projekt har startas med att revidera hela leverantörsbasen. Detta för att öka kvalitén på leverantörsdata likväl som eliminera inaktuella/ej godkända leverantörer.

Uppföljning

- Leverantörsuppförandekoden lanserades som steget efter Baskraven i LKAB Inköps hållbarhetsarbete.
- Vi har analyserat och valt ut ett antal leverantörer (~100st) varpå vi kommer utföra hållbarhetsuppföljningar.
- Ny tjänst inom LKAB inköp för att uteslutande arbeta med hållbarhetsuppföljningar av vår leverantörsbas.

Risk

- Vi har implementerat Maplecroft riskanalysverktyg i vår verksamhet.
- Vi har analyserat hela LKAB Koncernens leverantörsbas utifrån risker, så som hållbarhet.
- Vi har tagit fram en process för att behandla befintliga och nya leverantörer utifrån ett riskperspektiv.

7

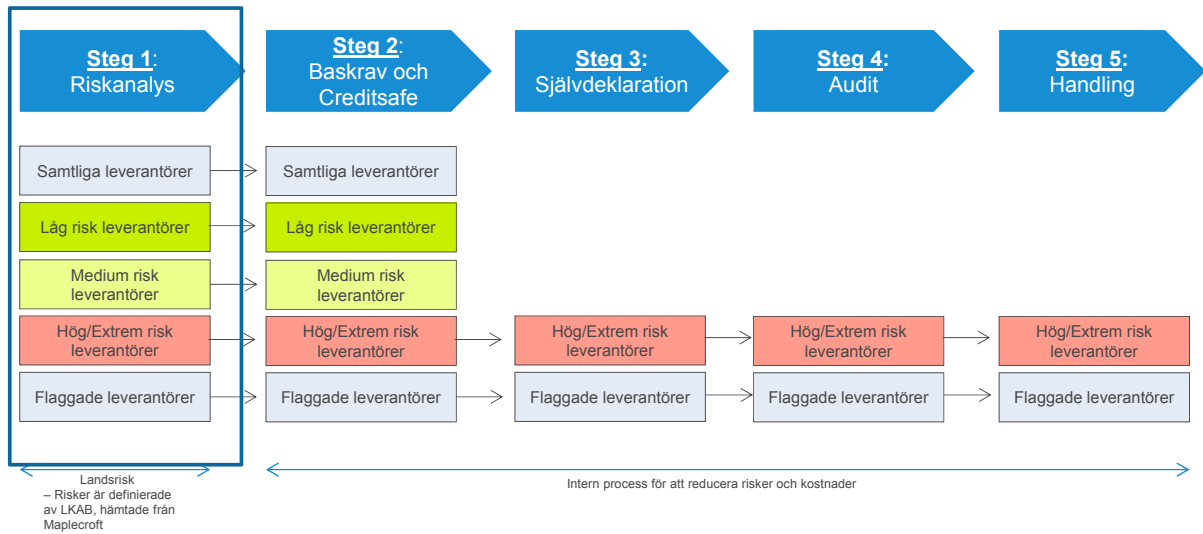


ARBETSPROCESS

Leverantörsuppföljning/Audit

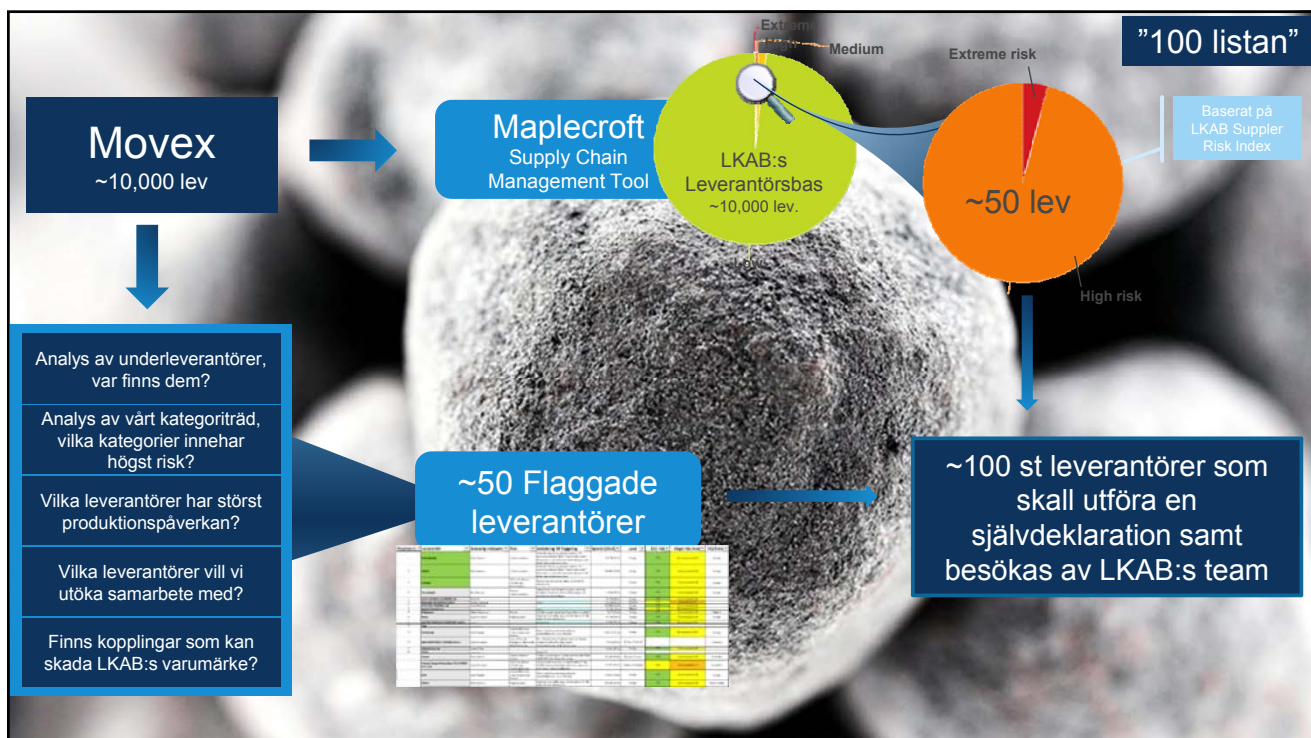
8

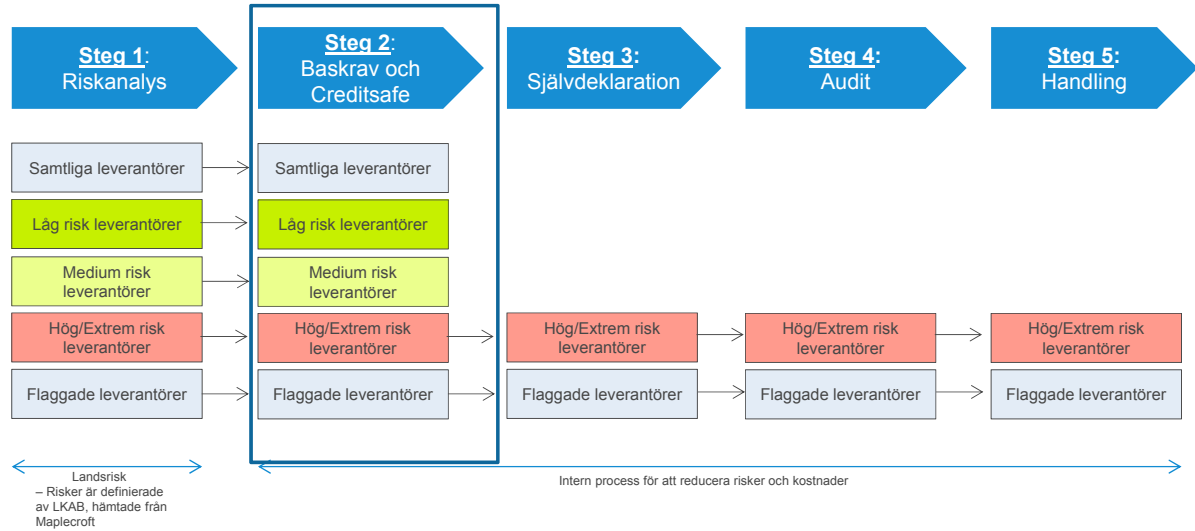
PERFORMANCE IN IRONMAKING



9

PERFORMANCE IN IRONMAKING





11

PERFORMANCE IN IRONMAKING



LKAB Supply Chain Tool



View risk scorecard for individual supplier



List

Sortable list of all suppliers and risk scores



Analytics

Access key reports and metrics for all suppliers



Pre-screening

Assess new suppliers using our risk assessment data



Interactive maps

Global risk maps for all suppliers across key risks



Updates & Alerts

The latest information relevant to your supply chain



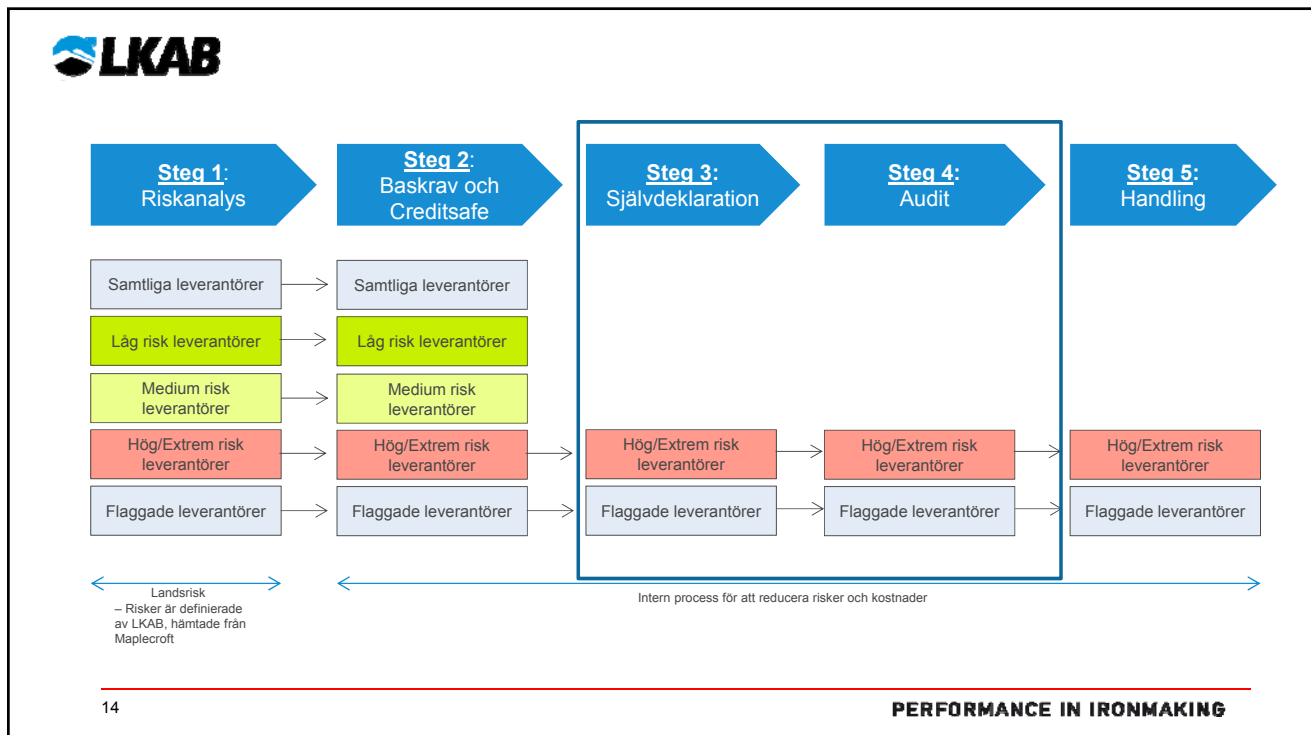
Your Global Risks Portfolio

Background materials including policies, guidance, questionnaires and other resources

12

PERFORMANCE IN IRONMAKING

		     
Leverantör X	Godkänd leverantör; Sweden)	
Company overview		
Inherent risk profile		Risk score
Lkab Supplier Risk Index		8.79
Economic Risk		7.04
Natural Hazards Operational Risk		8.98
Conflict, Terrorism, And Unrest Operational Risk		9.00
Political Stability Risk		8.15
Labour Rights And Protection Risk		8.05
Civil And Political Rights Risk		8.17
Human Security Risk		8.32
Access To Remedy Risk		9.32
Recommended action: no action		
UNSPSC	Branschrisker	
Code	Risk Score	
Personal safety and protection (40180000)	4.44	
Clothing (53100000)	4.17	
Pneumatic machinery and equipment (27130000)	5.56	
Tools and General Machinery (27000000)	-	
Hoses (40142000)	5.56	
40142100	-	
40142300	-	
40142400	-	
Traps and strainers (40142500)	5.56	





SJÄLVDEKLARATION FÖR LEVERANTÖRER TILL LKAB

Steg 3:
Självdeklaration

Leverantör	LKAB Utgåva/utgåva	V2.2/NN
	Leverantörsnummer	
Leverantör (namn & adress)	Land	
	Adress	
	Post	
	Uthållare (hos leverantören)	
	E-post	
	Telefonnummer	

1. BAKGRUND		JA	NEJ	N/A	Beskrivning
LÅGKRAV	1.1 Finns det rutiner som säkerställer att tillämpliga lagar och förordningar efterlevs i alla delar av verksamheten?				
TVÅNGS- & SKULDARBETE	1.2 Sker allt arbete på frivillig bas utan att personliga dokument och ägodelar beslagas i syfte att tvinga till arbete?				
BARNARBETE	1.3 Är det säkerställt att inga former av barnarbete förekommer och att dokument som intygar alla medarbetares ålder finns tillgängliga?				
LÖN & ARBETSTIDER	1.4 Är det säkerställt att inga former av våld, tvång och felaktigt utnyttjande av barn förekommer?				
OLYCKFALLS- & SKADAR	1.5 Polis gällande arbetsplatsolyckor, betalas minst lagstadgade löner samt dokumenteras utbetalda löner och arbetad tid i ett transparent system som omfattar alla medarbetare?				
ARBETSSKYDD	1.6 Bedrivs verksamheten på ett sådant sätt att allvariga skador eller incidenter förebyggs på ett systematiskt sätt?				
OLYCKFALLS- & SKADAR	1.7 Har samtliga medarbetare en olycksfallsförsäkring som täcker sjukvård för arbetsrelaterade skador och kompensation vid invaliditet orsakad av arbetsrelaterad olycka?				
MILJÖ	1.8 Bedrivs verksamheten på ett sådant sätt att allvariga utsläpp till mark, vatten eller luft förebyggs på ett systematiskt sätt?				
AFSÄRSK	1.9 Är det säkerställt att korruption och mutor i alla former inte tillämpas, att dokument inte manipuleras samt att lagstadgade skatter betalas och att alla eventuella skatteskulder är registrerade?				
2. GENERELLA KRAV		JA	NEJ	N/A	Beskrivning
ANSVAR FÖR LEVERANTÖRSUPPFÖRANDEKODEN	2.1 Finns det en tydlig organisation, ansvarsfördelning och skriftliga rutiner som säkerställer implementering och förlikande efterlevnad av kraven i LKAB:s leverantörsuppförandekod?				
UNDERLEVERANTÖRER	2.2 Förmedlas kraven i denna leverantörsuppförandekod vidare till samtliga första ledets underleverantörer och har ni försäkrat er om rätten att genomföra revisioner baserade på leverantörsuppförandekoden?				
INFORMATION TILL ANSLAGSSTÄLLA	2.3 Informeras alla medarbetare om innehåll i leverantörsuppförandekoden och finns den alltid tillgänglig för marknadsföring på ett tydligt och marknadsföringsfritt sätt?				

15

PERFORMANCE IN IRONMAKING



Övergripande intro till
Leverantörsuppförandekoden

Leverantörsuppförandekoden
innehåller följande avsnitt.

Leverantörsuppförandekod - Inköp av varor och tjänster

Introduktion

LKAB har en tydlig hållning vad gäller affärsintegritet och vi följer de internationella riktlinjerna definierade av Global Compact 10 principer samt "Children's Rights and Business Principles", OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi fördömer alla former av korruption och bedrägeri och kräver öppenhet, integritet och ärlighet i alla delar av vår affärsverksamhet, i alla länder. På samma sätt tar vi ett tydligt stånd från barnarbete, tvångsarbete och arbetsförhållanden som kan ses som skadliga, kränkande eller direkt farliga.

LKAB vill utgöra ett internationellt föredöme i gruvbranschen när det gäller etik, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald och ska bedriva en verksamhet som möjliggör en hållbar samhällsutveckling och genererar välfärd. För att uppfylla detta måste även LKAB:s leverantörer ligga i framkant i dessa frågor och uppfylla kraven i denna Leverantörsuppförandekod.

Kravuppfyllnad

LKAB:s leverantörer skall alltid uppfylla de mest krävande kravställningarna i relevant lagstiftning eller LKAB:s leverantörsuppförandekod.

Implementering

Bakkraven i avsnitt 1 skall uppfyllas av samtliga leverantörer från första leverans av vara eller tjänst. Utöver kraven i avsnitt 1 skall kraven i avsnitt 2-7 uppfyllas inom, med LKAB, avtalad tid.

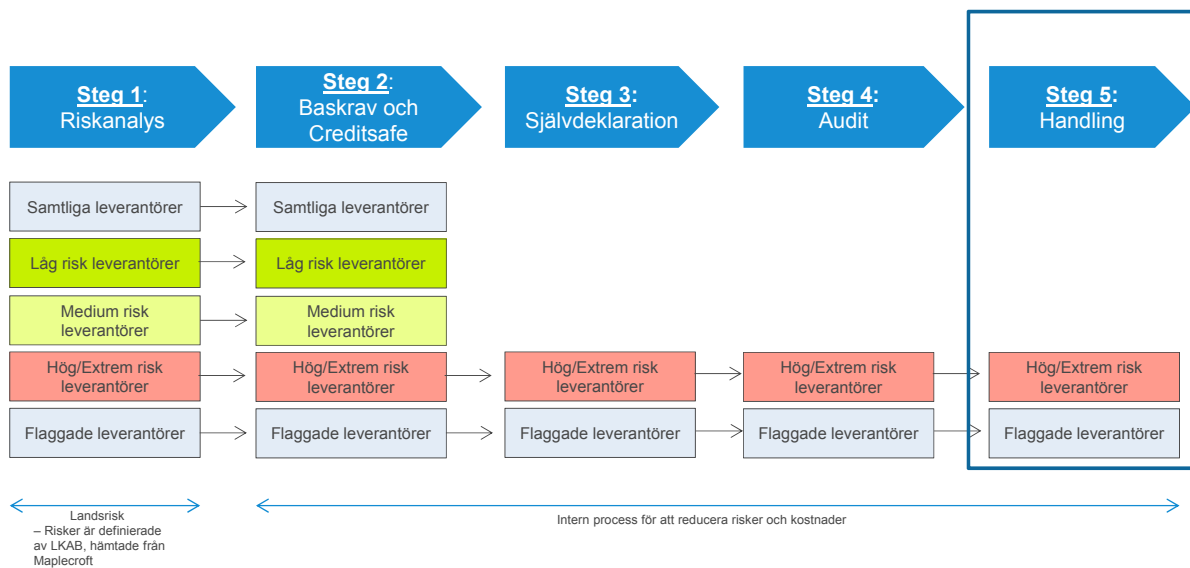
Innehållsförteckning

Område	Avsnitt
Bakkrav till leverantör	1
Generella krav	2
Mänskliga rättigheter	3
Arbets- & Anställningsförhållanden	4
• Medarbetares rättigheter	4.1
• Barn & unga arbetare	4.2
• Anställningsvillkor	4.3
• Arbetskydd & Säkerhet	4.4
• Arbetsbostäder	4.5
Miljö	5
• Yttre Miljö	5.1
• Inre Miljö	5.2
Krisberedskap & Brandskydd	6
• Krisberedskap	6.1
• Brandskydd	6.2
Affärsetik	7
• Anti korruptions policy	7.1
• Dokument & Register	7.2
• Skatter	7.3
• Utbildning & Information	7.4
Referenser	8

Steg 4:
Audit

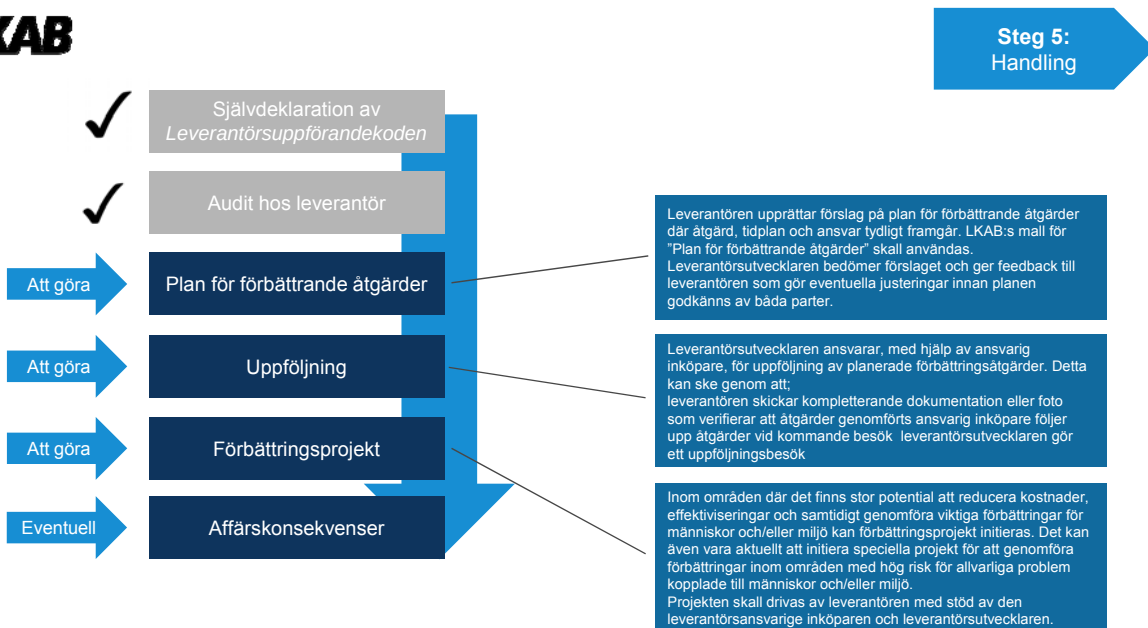
16

PERFORMANCE IN IRONMAKING



17

PERFORMANCE IN IRONMAKING



18

PERFORMANCE IN IRONMAKING

Tack för att ni lyssnade!

